

РАБОЧИЙ

Воселорусская ежедневная рабочая газета — издаётся КИОБИ ЦСПС

№ 272 (1630)

12 декабря 1933 г.

№ 272 (1630)

О ХОДЕ ЗАГОТОВОК ЛЬНА И КОЛХОЗНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Постановление пленума ЦК КП(б)Б

1. Пленум ЦК КП(б)Б поручает Бюро ЦК — на основе обмена мнениями на пленуме по докладу секретаря РК и нач. политотдела Дриссенского, Мстиславского и Шкловского районов — о ходе заготовок льна, и секретарей и нач. п.о. Слуцкого и Рогачевского районов о вопросах колхозного строительства, а дополнить к уже принятым решениям Бюро, наметить практические конкретные мероприятия, обеспечивающие: а) По ЛПНУ — проведение в намеченные сроки заготовок с применением решительных мер в отношении тех районных партийных организаций и работников правлений колхозов, членов с.с., которые не равняются большому количеству работ по обработке и заготовке льна и, в особенности, не ведут борьбы против кулацкого саботажа льнозаготовок.

б) По вопросам колхозного строительства — поддерживать недовольное состояние работы по организации — хозяйственному укреплению колхозов в БССР (подготовка кадров, укрепление производственных бригад, вопросы производительности труда, дисциплины, норм выработки, распределение доходов и т. д.), а как следствие — недостаточную работу по организации нового прилива в колхозы, а также ряд призывов (по ремонту тракторов, засыпке семян и страховых фондов), по выполнению директив.

ДАТЬ ВДВОЕ-ВТРОЕ БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ШИРПОТРЕБА

Тов. СТАЛИН в беседе с делегацией одесских колхозников отметил, что товаров широкого потребления мы будем выпускать больше, второе, третье, четвертое. Это указание нашего вождя для Белоруссии имеет исключительное значение.

Перед промышленностью Советской Белоруссии, которая производит главным образом, товары широкого потребления, ставится задача: в 1934 году дать вдвое-втрое больше товаров широкого потребления. Это указание нашего вождя для Белоруссии имеет исключительное значение.

Надо отметить, что если одно время производство ширпотреба, работа утильщиков и т. д. стояли в центре внимания партийных, советских и хозяйственных организаций, то в последнее время мы имеем явное ослабление внимания к этим вопросам.

Лозунг вождя тов. Сталина о том, что отныне мы должны вдвое и втрое больше производить товаров широкого потребления, обязывает фабрично-заводские организации легкой и пищевой промышленности немедленно по мобилизации мобилизовать широчайшие массы рабочих на реализацию директив партии на производство товаров широкого потребления, обязывает изыскать все возможности, мобилизовать внутренние ресурсы для максимального увеличения производства ширпотреба.

Этого, к сожалению, не осознают руководители многих предприятий на всей легкой и пищевой промышленности. В этом отношении последние годы сильно выскочили, распустили производство обуви и других кожаных товаров. Однако, крупнейшие обувные фабрики не выполняют своего плана.

ОБУВНАЯ ФАБРИКА «ТРУД» (Гомель) систематически недополняет производственный план, качество выпускаемой продукции остается еще на низком уровне. Или ОБУВНАЯ ФАБРИКА ИМ. КАГАНОВИЧА (Минск), которая до ноября месяца систематически недополняла производственный план, которая дает еще до сих пор низкое качество продукции. Отклонение от сортиности составляет 18-20 и больше процентов.

Понимают ли директора и фабрично-заводские организации этих фабрик какой урон они наносят государству систематическим недополнением производственного плана, насколько они этим тормозят удовлетворение растущих запросов трудящихся масс на обувь и другие кожаные товары.

Или возьмем нашу швейную промышленность — фабрику «ЗНАМЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ» (Витебск). Эта фабрика систематически недополняет производственный план. Качество продукции плохое. Фабрика «ИДМ» не выходит из провала, качество ее продукции исключительно низкое. Также же положение и на швейной фабрике ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО (Бобруйск).

Разве может быть терпимо такое положение? Разве могут чем либо оправдать директора и фабричные организации этих предприятий свое по отношению к государству? Разве фабрика «Октябрь», завод «Беломашин», им. Ворошилова, «Коммунар» (Минск), швейная фабрика (Могилев) не находится в одинаковых условиях с фабрикой «Труд» или им. Кагановича или «Знамя индустриализации»?

Между тем первые предприятия выполняют и даже перевыполняют производственный план, участвуют в росте производства.

Не ясно ли, что тут дело не в объективных причинах, а в неумении руководителей этих предприятий организовать труд, организовать борьбу за овладение техникой производства, мобилизовать рабочие массы на выполнение производственного плана, на борьбу с браком, на выполнение плана в беговом темпе и т. д. «Рабочий»

Ударники социалистических полей готовят рапорта победы семнадцатому съезду партии

Образцовая подготовка к весне — лучший подарок съезду

Бобруйск. (Наш корр.). Вслед за ударниками предприятий города, в подготовке к XVII съезду ВКП(б) и XV съезду КП(б)Б активно включились ударники совхозов и колхозов Бобруйщины.

Первыми в районе включились в поход подготовки к съезду рабочие совхоза им. ЛЕНИНА. На своем собрании они с большим подъемом взяли на себя обязательство встретить XVII съезд партии окончанием ремонта сельско-хозяйственного инвентаря, вывозкой на поля навоза и 50 тонн минеральных удобрений. Рабочие обязались немедленно засыпать семенные фонды, обеспечить лучшее сохранение поголовья лошадей и в честь XVII съезда ВКП(б) и XV съезда КП(б)Б организовали 4 сквозных ударных бригад.

Рабочие совхоза им. Ленина обратились с письмом к рабочим других совхозов и к колхозникам района с призывом подхватить их инициативу и широко развернуть подготовку к съезду. В своем обращении они выдвинули вопрос об организации передовиков и районной красной доски передовых предприятий и колхозов.

Призыв совхоза им. Ленина встретил живой отклик среди колхозников района. Колхозы один за

другим начали включаться в подготовку к съезду.

Колхоз им. Воровского обязался к 15 декабря отремонтировать весь сельско-хозяйственный инвентарь, сбрзу, а также полностью завершить сдачу государству льноволокна на мясца.

В колхозе «Новая Жизнь», Капустинского сельсовета, подготовкой к съезду занимается фермеризация теплов ремонт инвентаря, улучшением ухода за скотом. Организован кружок агро-техники. Колхоз обязался в подарок съезду закончить постройку нового амбара для хранения зерна.

К съезду готовится годовой производственный план 1934 г. и довести его до каждого колхозника — такое обязательство взял на себя колхоз им. Ворошилова, Телушского сельсовета. Семена в этом колхозе полностью засыпаны. Организован уход за конским поголовьем. Поставлена задача — довести его к съезду до средней урожайности.

Развернувшись уже практической работой по реализации принятых на себя обязательств в колхозах «Колос», Осовского сельсовета и «Свет», Боровицкого сельсовета, и др.

В порядке подготовки к съезду ценную инициативу проявил колхоз «Заря Революции», Ковалевского

сельсовета. Он обратился ко всем колхозам района с призывом в честь съезда охватить всех колхозников вкладами в сберкассу. Внести в сберкассу социалистический вклад им. XVII партсъезда. На собрании колхозники обязались внести в сберкассу по 10 рублей и выдать на социальное обеспечение колхозника и своего шефа — рабочих фанерного завода им. Томского. Визов колхоза «Заря Революции» нашла единодушный отклик в ряде колхозов района.

Совещание председателей колхозов Бобруйщины обратилось с письмом к секретарю ЦК КП(б)Б тов. ГИКАЛО, в котором они рассказывают о достижениях колхозов Бобруйщины, их борьбе за превращение колхозов в большевистские и колхозников в защитников.

В связи с подготовкой к XVII съезду ВКП(б) и XV съезду КП(б)Б, председатели колхозов Бобруйщины взяли на себя ряд обязательств, выдвинули предложение об организации Вселоборусской агрозоостасты и рапорта колхозов БССР XVII съезду ВКП(б) и XV съезду КП(б)Б, развернув массовую работу в борьбе за право голоса в партии, за право достать его к съезду.

Матюков.

Подготовку к XVII партсъезду отмечают засыпкой высококачественных и отсортированных семян

ПОЛОЦК. Ряд передовых колхозов района «Чырвоная Сосіца», «Большавіцкі акаш», «Рабічы шлях» и др., подготовку к XVII партсъезду отмечают засыпкой семян, высококачественных отсортированных семян.

Так, колхоз «Чырвоная Сосіца», Сосицкого сельсовета, где председателем является Елена Соболенко, первая в районе женщина председателем колхоза, — ранее с.а. засыпала и отсортировала семена, страховые фонды с надбавкой на случай расширения посевной площади.

Колхоз «Большавіцкі акаш»

полностью засыпала необходимые для посева семена, а также семена льна. Ревкомиссия произвела проверку семян и нашла высокое качество засыпанных семян и страховых фондов.

Окончив первыми засыпку семян в ознаменование подготовки к XVII партсъезду колхозы: «Рабічы шлях», «Чырвоная Сосіца» и ряд других.

Примеру передовиков должны последовать все колхозы района, скорее ликвидировать отставание в засыпке семян и страховых фондов, использовать их лучший опыт в борьбе за высококачественные семена и тщательное их сохранение.

О ДОБРУШСКОЙ ФАБРИКЕ «ГЕРОЙ ТРУДА»

Постановление ЦК КП(б)Б

Считать установленным, что на день остановки (12 ноября) фабрика радла чотырехсуточным запасом торфа и односторонним запасом дров и что не было никаких оснований для остановки фабрики. Выносами в отставку фабрики считать, главным образом, директоров фабрики т. ДЕНЮКА, который не проявил никакой инициативы, что если в ближайшее время он не ликвидирует отставание, в результате чего такой серьезный вопрос как остановка фабрики был разрешен без их ведома и согласия.

Указать тов. СЫЧЕВУ, что узнав об остановке фабрики, он не принял никаких мер по выяснению причин остановки фабрики и к пуску ее.

Все практические вопросы, связанные с обеспечением фабрики топливом и пуском ее, внесенные комиссией в составе т. т. ЗУЛЕ, РОЗИНА и РАЧУНСКОГО, передать на рассмотрение СНК не позже 10 декабря 1933 г.

СЕКРЕТАРЬ ЦК КП(б)Б ГИКАЛО.

бюро партколлегии и фракции фабрики за ликвидацию без оснований остановки фабрики, и за то, что они не поставили этот вопрос в соответствующих партийных органах.

Считать абсолютно недопустимым, что руководство фабрики и Уполномоченный не обеспечили установление дисциплины со стороны директоров предприятий, в результате чего такой серьезный вопрос как остановка фабрики был разрешен без их ведома и согласия.

Указать тов. СЫЧЕВУ, что узнав об остановке фабрики, он не принял никаких мер по выяснению причин остановки фабрики и к пуску ее.

Все практические вопросы, связанные с обеспечением фабрики топливом и пуском ее, внесенные комиссией в составе т. т. ЗУЛЕ, РОЗИНА и РАЧУНСКОГО, передать на рассмотрение СНК не позже 10 декабря 1933 г.

СЕКРЕТАРЬ ЦК КП(б)Б ГИКАЛО.

Постановление Центральной комиссии по соревнованию БССР с Западной областью

Рассмотрев данные о выполнении районными хозяйственно-политическими кампаниями с 1 декабря с. г. Центральной комиссии по соревнованию БССР с Западной областью постановила:

1. ПО ГРУППЕ ЛЬНОВОДНЫХ РАЙОНОВ отнять переходное знамя ЦК КП(б)Б и СНК БССР от Дриссенского района, который, несмотря на предупреждения, продолжает отставать в заготовках волокон ручной обработки как по количеству, так и по качеству (количественный план по волоку выполнен на 24,8 проц., качественный — на 22,1 проц.) и за последнюю пятидневку снизил темпы льнозаготовок.

Переходное знамя ЦК КП(б)Б и СНК БССР передать Полоцкому району, который занял первое место по группе льноводных районов в заготовках волокон ручной обработки, выполнив количественный план на 43,9 проц., давая наибольшие темпы в приросте льнозаготовок.

Полоцкому району направить из числа лучших ударников по льнообработке и льнозаготовкам делегацию в Шкловский район за переходным знаменем ЦК и СНК.

2. ПО ГРУППЕ ЗЕРНОВЫХ РАЙОНОВ отнять переходное знамя ЦК КП(б)Б и СНК БССР от Богомоловского района, отстающего в засыпке семян и страховых фондов, и передать Оршанскому району, который выполнил план хлебозаставки, натуроплаты МТС, возврате семенной осуды, и закончил засыпку семян и страховых фондов по зерну.

Оршанскому району направить из числа лучших ударников делегацию в Слуцкий район за переходным знаменем ЦК и СНК.

Предупредить Полоцкий и Оршанский районы, что при условии успешного завершения ими всех сельско-хозяйственных кампаний и развертывания серьезной подготовки к весне — посевной будущего года, за ними будут закреплены переходные знамена ЦК и СНК и, наоборот, при отставании хозяйственных работ — переходные знамена будут отняты и переданы районам, которые опередят Полоцкий и Оршанский.

3. Знамя ЦК БССР отнять от Основичевского района, отстающего в засыпке семян и страховых фондов, и передать Борисовскому району, за крепить знамя ЦК БССР за Борисовским районом, который в выполнении

важнейших хозяйственно-политических кампаний с г. занял одно из первых мест в Республике.

4. За отставание в льнозаготовках оставить на черной доске Горещицкий, Мстиславский Суражский районы и дополнительно занести Чаусский и Толочинский районы.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПО СОРЕВНОВАНИЮ БССР С ЗАПАДНОЙ ОБЛАСТЬЮ.

Черная доска

ЗА ОТСТАВАНИЕ В ЛЬНОЗАГОТОВКАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИЕЙ ПО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ С ЗАПАДНОЙ ОБЛАСТЬЮ ОСТАВЛЕНЫ НА ЧЕРНОЙ ДОСКЕ РАЙОНЫ:

1. ГОРЕШКИЙ — секретарь РК КП(б)Б тов. ВИЛЬЧЕК, председатель РИК'а тов. ЛОБАНОВ.

2. МСТИСЛАВСКИЙ — секретарь РК КП(б)Б тов. ТАРАСОВ, председатель РИК'а тов. МАРОН.

3. СУРАЖСКИЙ — секретарь РК КП(б)Б тов. АВДЕИЧКОВ, председатель РИК'а тов. РУСАК.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ЗАНЕСЕННЫ НА ЧЕРНУЮ ДОСКУ РАЙОНЫ:

1. ЧАУССКИЙ — секретарь РК КП(б)Б тов. БЕГУН, председатель РИК'а тов. БУРБЫЙ.

КОЛХОЗЫ БОРИСОВСКОГО РАЙОНА ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ЗАСЫПКИ СЕМЕННЫХ ФОНДОВ

БОРИСОВ. При помощи политотдела, на основе социальности и ударничества, колхозы района полностью выполнили засыпку семенных фондов. Зерновых засыпано 14.098 цнт., льносемян — 595 цнт. и картофеля — 46.000 цнт.

(БелТА).

ПЕРВОЕ ЯНВАРЯ ДЕНЬ УДАРНИКА

1 января — Всесоюзный день ударника — должен явиться днем окончания первого этапа массовой подготовки к XVII съезду партии и производственного похода им. тов. ГИКАЛО.

Подготовка к дню ударника должна проводиться под знаком массовой проверки взятых обязательств и усиления готовности профсоюзных и комсомольских организаций к новым боям за овладение техникой социалистического производства.

Для осуществления этих задач Президиум ЦСПС предлагает всем профсоюзным организациям:

1. Немедленно развернуть на всех предприятиях социалистическое соревнование за освоение техники машины и станков, добывая на этой основе роста производительности труда, улучшения качества продукции и снижения себестоимости.

2. Наладить работу по выявлению изобретателей изобретений, особенно из числа участников Вселоборусского съезда ударников качества, и перенесения их опыта на каждом предприятии, в каждом цехе, путем постановки докладов изобретателей о их методах работы на обсуждение производственных совещаний, собраний и слетов рабочих. Организовать практическую по

мощь изобретателя через ИТР в составлении патентов — инструкций о их методах работы, обеспечения доведения этих патентов до каждого рабочего, дающего изобретение и проработку их на курсах техминимума, кружках техучебы и т. д.

3. При составлении планов массовой производственной работы заводских профсоюзных организаций обязательно предусмотреть периодическую организацию специальных дней изобретателей, которые должны быть направлены на повышение практической передачи опыта лучших ударников изобретателей на рабочих местах.

4. Совместно с комсомольскими организациями и ячейками «ЗОТ», на всех предприятиях провести до 1-го января соц.тех. экзамены, охватывающие рабочих, занятых воле механизмов. Для этой цели немедленно развернуть работу по созданию специальных кружков по подготовке рабочих и работников к соц.тех. экзамену, широко привлекая в качестве руководителей изобретателей, общественных технических руководителей и ИТР.

5. Особое внимание обратить на организацию индивидуальных и коллективных шефств изобретателей, старых рабочих и ИТР над молодыми рабочими, широко охватывая в заводской в общей печати практические результаты шефства и имена лучших шефов.

6. В день ударника — 1-го января — организовать подведение итогов массовой проверки социальности и ударничества и овладения техникой, а также выполнения самообязательства принятых рабочими в порядке подготовки к XVII съезду партии и проведения производственного похода им. тов. ГИКАЛО. На производственных вечерах, посвященных дню ударника, организовать приезд лучших изобретателей, лучших ударников. В Минске, Гомеле, Витебске, Бобруйске, Могилеве и Борисове организовать отдельные родские вечера особенно отличившихся изобретателей.

7. Президиум ЦСПС обязывает все профсоюзные организации разработать конкретные мероприятия по дальнейшему участию культурного обслуживания ударников овладения техникой, предусмотреть также снабжение их технической литературой, путевками в дома отдыха и на курорты, лучшие квартиры и т. д.

8. Поручить Отделу производства и зарплаты и Культмассовому отделу ЦСПС наладить информационную работу по реализации этого постановления и не позднее 10 января 1934 г. подвести результаты проведенной работы.

ЛУЧШИЕ ИЗОТОВЦЫ БССР ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ БОРЬБЫ ЗА ПЛАН

КРЕПИТЬ ШЕФСТВО СТАРЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ НАД МОЛОДЫМИ, МАЛОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ РАБОЧИМИ

О НАКАЗАНИЯХ ВИНОВНЫХ В ВЫПУСКЕ НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОЙ ИЛИ НЕКОМПЛЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Постановление ЦК КП(б)Б

Учитывая всю важность и своевременность постановления ЦИК и СНК СССР о наказаниях виновных в выпуске недоброкачественной или некомплектной продукции, бюро ЦК КП(б)Б постановляет:

Предложить горком и райком КП(б)Б обсудить постановление ЦИК и СНК СССР на заседании бюро ГК и РК с вызовом треугольников предприятий и принять сумму мер по существу этого постановления.

СЕКРЕТАРЬ ЦК КП(б)Б ГИКАЛО

ИЗОТОВЦЫ СТЕКЛА

Иван Залеский пришел на стеклозавод «Пролетарий» чернорабочим. В первый день в цеху «Пролетария» его поразила важная работа. На подмостках вокруг печи суетились десятки человек. Каждый тонкими железными трубками они набирали расплавленную массу, проворачивали, прилепляли движением подбрасывали потоки эти трубки к губам, надували и тогда постепенно расширяясь росла бутылка.

Залескому вначале показались, что он никогда не овладеет этим сложным искусством стеклодува. На заводе «Пролетарий» есть верстаки т. Баранова. Этот верстак давно заслужил почтительное имя передовика.

У Баранова работают лучшие люди «Пролетария». Сам он старый стеклодув, мастер своего дела, не отстанет от него еще два мастера — Игнатий Масальский и Котюбинский. Всего в бригаде тов. Баранова 7 человек, три мастера, а затем баночники, отпечальщики, отсечники, повертальщики.

Ивана Залеского послали в бригаду тов. Баранова.

Когда послали, имели определенную цель не держать парня на черной работе, а научить квалификации.

Баранов, Масальский подзвали молодого рабочего к себе, расспросили его, на какую работу хотел стать, был ли когда-нибудь на стекловом заводе, знает ли, что первое время будет трудно.

Залеский ответил:

— Со стекловым делом не знаком, в этом признаюсь, а вот насчет трудности — этого не боюсь.

Поставили Залеского повертальщиком. Дело это не сложное, но мастера Баранов и Масальский специально выбрали Залескому для начала такую профессию:

— Пусть присмотрится да поучится.

Игнатий Масальский особенно интересуется молодым учеником, Масальский, как и Баранов, — старый стеклодув, имеет большой практический стаж, за время работы стекловом не одного ученика подготовил. Учил Масальский просто, по-своему и больше всего по-казом.

Стоит Залеский повертальщиком. Мастер Игнатий часто помогает ему, советует:

— Присматривайся, парень.

А Залеский сам охвачен желанием больше пользы бригаде дать.

Мой ученик уже самостоятельно работает на станке

На заводе им. Ворошилова я работаю с первых лет его существования. А весь мой производственный стаж по токарному делу составляет 35 лет. Свое дело знаю и работаю на самых ответственных работах по 7 разряду. Правда, еще полгода тому назад я халатно относился к работе, не был ударником. Благодаря шефству лучших ударников-коммунистов цеха надо мной, я стал другим. Начал интересоваться жизнью своего цеха, выполнением плана, повышением качества работы. Я решил передать свой опыт менее квалифицированным молодым рабочим цеха, у которых большое желание работать, но которые еще не могут хорошо управлять станком.

Из бывшего беспризорного готовлю хорошего слесаря

Три месяца тому назад председателем звонка тов. Андреев пришел в цех бывшего беспризорника Черника и передал его под мое наблюдение. Я взял шефство над беспризорником, обязавшись сделать из него слесаря. Первое время было очень трудно бороться с уличными привычками моего ученика. Дать ему работу, а он, воспользовавшись первым случаем, бросил работу и убежал в другие цеха. Приходилось его розыскивать и вносить правила производственной жизни цеха. Большую помощь в этом деле мне также оказывает преддвухом тов. Мерклянд, который так же, как и я, повседневно руководит производ-

Передовики „Большевика“ помогают отстающим бригадам обувной фабрики

В один из первых дней декабря в бригаду цвиковщиков обувной фабрики им. Кагановича пришла бригада лучшей хозрасчетной бригады завода «Большевик» — делегат сета ударников, т. БЕНГЕС. Когда прозвучал сигнал, воспевающий перерыв, Бенгес подошел к одному из рабочих бригады.

— Какая бригада здесь работает?

— Хозрасчетная цвиковщиков, — ответил тот.

— А вы уверены в том, что она именно хозрасчетная?

Рабочий подвел его к дощечке и указал на надпись «Хозрасчетная бригада цвиковщиков».

Бенгес пошел к бригадному:

— Я послан сюда своей строгальней бригадой передать вам опыт работы, помочь преодолеть отставание.

У вас висит дощечка? Это формальный ярлык, он никому не нужен. Что пользы с того, что ваша бригада называется хозрасчетной, когда в бригаде обезличка, когда люди делают брак и не отвечают за него, когда нет полного учета материалов. Надо действительно превратить бригаду в хозрасчетную.

С этого началась дружба двух бригад, социалистическая дружба, заключающая в себе систематическую помощь отстающей бригаде со стороны более передовой.

тную необходимо добиться от бухгалтерии полного плана и калькуляции.

Предложения т. Бенгеса восприняли бригаду. Приход Бенгеса послужил толчком, который двинул вперед творческую мысль членов бригады. Потом Бенгес помогал в цех к цвиковщикам почти каждый день.

Метки вошли в систему работы. Бригада знала детально свой план. Она была мобилизована на усиление борьбы за качество продукции. Одновременно т. Бенгес повел работу, чтобы передать опыт общественной работы, накопленный строгальней в борьбе за высокие темпы и качество.

6 декабря лучшая бригада строгальей «Большевика» пришла на обувную.

В помещении фабкома состоялась ЭТА НЕОБЫЧНАЯ ВСТРЕЧА. Первым выступил т. БЕНГЕС. Он рассказал о работе своей бригады, о том, как она добилась выполнения и перевыполнения промфинплана. Он рассказал о работе ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, ОБЩЕСТВЕННОГО ТЕХНОРКА. Рассказал о том, как бригада связалась с плановым отделом завода и установила четкую плановость в работе.

Бригада изучала свой план не тогда, когда его уже спустили в

РО, который делал брак. За его продукцией установили контроль, члены бригады проверяли его работу и сейчас т. ШАПИРО — один из лучших рабочих бригады. Бригада на всесоюзном конкурсе кожевников по качеству получила 500 руб. премии.

— Почему вы не можете так работать? Почему у вас большой процент брака? Почему у вас нет хозрасчета? — спрашивал Бенгес.

Его внимательно слушали и молчали. Каждый приводил Бенгесом факт был для цвиковщиков частью плана дальнейшей работы.

Парторг строгальей «Большевика» т. ЗАПОЛЬСКИЙ рассказал о партийной работе. Коммунист идет вперед, его обязанность вести за собой беспартийного. Беспартийные ударники растут, стараются идти в ногу с коммунистами по выполнению плана. Десятиминутки, марочная система, специальные книги, в которую записываются работы каждого — это детали, которые помогли вывести бригаду строгальей в передовые.

Профгорт т. ТАБОЛИН поделился опытом постановки профсоюзной работы в своей бригаде. Рассказал о техникуме, о массово-воспитательной работе, о ПЕФСТВЕ ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ НАД ОТСТАЮЩИМИ.

Для обувников опыт строгальей был программой. Выступили: бригадир цвиковщиков т. ТУРЕЦКИЙ, парторг т. ФЕТЕРСОН, профгорт т. ОБЕЛЬЗУХ рассказав о работе своей бригады. Тогда состоялось заседание бригады. Стало ясно, почему одна одерживает победу над другой, а вторая отстает.

Уже первые дни помощи изотовцев «Большевика» благотворно отразились на работе цвиковщиков. Установлен счетчик, введены метки, проводятся десятиминутки.

На одной из ДЕСЯТИМИНУТОК говорили о работе т. Конторовича. Он сделал брак. Выяснили причины брака. Вся бригада приняла участие в обсуждении его работы. Указали ему, как надо работать. После этой десятиминутки Конторович начал работать значительно лучше. ЭТО ПЕРВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДРУЖБЫ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ.

Сейчас эти бригады заключили договор на социалистическое соревнование. Отдельные члены бригады строгальей заключили индивидуальные договоры с членами бригады цвиковщиков.

Опыт этой встречи нужно широко использовать на всех предприятных БССР.

К. Л.



БРИГАДА СТРОГАЛЕЙ И ХРОМОВЩИКОВ ЦИКА ЗАВОДА «БОЛЬШЕВИК» ПОМОГАЮТ ОТСТАЮЩИМ БРИГАДАМ ЦВИКОВЩИКОВ МИНСКОЙ ОБУВНОЙ ФАБРИКИ ИМ. КАГАНОВИЧА.

К концу дня собрался цвиковщик. Бенгес успеха уже за этот день озвучивал с их работой. Он им рассказал о вытекающих недостатках и о том, как по его мнению можно их исправить. На этом же собрании договорились, что первым мероприятием бригады цвиковщиков для ликвидации обезлички будет установление меток.

ЭТО даст возможность усилить ответственность за качество выпускаемой продукции.

Для того, чтобы превратить бригаду действительно в хозрасчетную, необходимо добиться от бухгалтерии полного плана и калькуляции.

цех, а раньше, когда еще разрабатывали, тогда же она поддала разработке. Это давало возможность учесть тончайшие детали плана и соответствовать этому разветвлению сил бригады. Бригада установила сплошной конвейер проверки работы каждого строгальи, работы бригады, выполняющих предыдущие процессы.

Когда в бригаде есть отстающий, ему помогают не один бригадир, а вся бригада. Такой случай произошел с строгальем т. ШАПИ

СВОИ ЗНАНИЯ ПЕРЕДАЮ МОЛОДЫМ РАБОЧИМ

О себе могу сказать, что я рос на практической работе. Еще в 1928 году был только подсобником, но и уже в это время внимательно присматривался к тому, как работают наши квалифицированные мастера. Постепенно я овладевал техникой и сейчас мне уже установили 8-й разряд. Работая винтовщиком на минской обувной. Свои знания передаю другим рабочим. Так, например, научил работницу т. Ляхович, которая раньше совсем вяло работала.

ла. Сейчас она лучшая наладчица. Передаю свой опыт и молодой работнице т. Удовченко. Показываю ей, как правильно организовать рабочее место, как подключить машину, как останавливать, помогая ей изучать части. Тов. Удовченко сейчас начинает самостоятельно выводить в круговую.

ПОМОГЛА РАБОТНИЦЕ т. ДОМИЦ ОВЛАДЕТЬ СТАНКОМ

У работниц моей бригады т. т. Домниц и Кауфман (ф-ка «Восход») не было четкости в работе. Брак часто превышал норму. Изучив их работу, я убедился в том, что основная причина брака — плохое знание станка.

Овладевал техникой и сейчас мне уже установили 8-й разряд. Работая винтовщиком на минской обувной. Свои знания передаю другим рабочим. Так, например, научил работницу т. Ляхович, которая раньше совсем вяло работала.

Первой моей задачей было ознакомить их со станком. Для этого мы часто исполняли вместе время после работы. Помогая я и во время работы. Начал вводить машину — я подхожу и не только исправляю ее, но объясняю причины не нормальной работы.

Сейчас Домниц уже совсем хорошо знает машину и брак в ее работе значительно снизился. Для лучшего изучения машин мы пропали администрацию цеха ввести технический час.

Наша просьба до сих пор не удовлетворена. Техчас нужно ввести.

Делегат сета ударников КИЩУК.

Нет местной борьбы с браком

Стеклозавод «ПРОЛЕТАРИЙ» (Минск) в ноябре добился некоторых успехов в работе. Если в предыдущие месяцы план выполнялся на 80-90 проц., то за первую декаду ноября завод дал 118, а вторую декаду также перевыполнил план. Впереди всех идут ударники третьей смены. Но полного успеха еще нет.

Наша просьба до сих пор не удовлетворена. Техчас нужно ввести.

Неблаготворно на заводе с учетом брака. Бракует так, как бы только не превысить установлен-

ную норму брака в два проц. Бракоделов на заводе не знают. В запущенном состоянии оборудование. Моторы «играют». Насосы установлены кое-как. Технорук завода Бейлин и пом. механика Саванович С. за машинами следят плохо.

Также плохо на отдельных участках осуществляется сдельщина. Особенно большой разбой среди кузнецов.

Особенно большой разбой среди кузнецов.

ВОСПИТАТЬ ТЫСЯЧИ НОВЫХ ИЗОТОВЫХ

16 декабря, в 7 час., в помещении «Рабочего» состоится ШИРОКОЕ СОВЕЩАНИЕ, посвященное шефству старых кадровых рабочих над малоквалифицированными. В совещании примут участие шефы, мастера, бригадир, подшефники, треугольники нехон и бригад. Лучшие изоты-шны инициаторы: завод им. Ворошилова, «Коммунар», «Октябрь» и др. расскажут, как они своей богатый производственный опыт передают молодым рабочим. Воспитать тысячи новых изотовых и XVII с'езде ВКП(б) — беззаветная и почетная задача ГОТОВИТЕСЬ К СОВЕЩАНИЮ! Редакция газеты «РАБОЧИЙ»



НА СНИМКЕ: КОМСОМОЛЕЦ-БРИГАДИР ТОВ. ДУКСОН ОБЪЯСНЯЕТ УЧЕНИКУ ФЗУ ТОВ. ВОЛКОВУ ПРИЧИНЫ НЕПРАВИЛЬНОЙ ОБТЧКИ ДЕТАЛЕЙ НА ИМПОРТНОМ СТАНКЕ «МЕКЛЕНБУРГ» (ИЖОРСКИЙ ЗАВОД, 3-й МЕХАНИЧЕСКИЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ ЦЕХ).

РАБОЧИЕ БОРИСОВА ЕДИНОДУШНО ОДОБРЯЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБ УСИЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПУСК БРАКА

БОРИСОВ 11 (по телефону).

Постановление ЦИК и Совнаркома СССР об ответственности за выпуск недоброкачественной продукции встречено рабочими Борисовского деревообделочного комбината с большим удовлетворением и вызвало новую волну энтузиазма.

На летучих митингах рабочие поставили ряд конкретных задач, реализация которых должна обеспечить выпуск доброкачественной продукции.

На специальном совещании административно-технического персонала выработаны конкретные мероприятия по борьбе с браком. Одни из них — то, что каждый бригадир в обязательном порядке должен принимать выработанную продукцию и ставить на ней отметку. Технорук комбината обязался немедленно выводить по всем цехам бракеры. Внесен ряд ценных предложений. Техник т. Хейштейн внес предложение о переклассификации товаров экспорта.

С таким же подъемом встречено это постановление рабочими Борисовского комбината.

ШЕФСТВО ПОМОГЛО ПОДНЯТЬ ОТСТАЮЩИХ

На Гомельском общегородском съезде мастеров начального летнего цеха Гомельского тов. Агранат обязался так поставить работу, чтобы вывести цех из провала. Начальник цеха обещал приложить все силы, чтобы в основу работы были положены социалистические методы труда, техническая учеба и шефство передовиков, квалифицированных рабочих над отстающими мало квалифицированными.

Два месяца упорной борьбы за первенство в соревновании с литейным цехом завода им. Ланцукского принесли сдвиги в работе. В октябре план выполнен на 140 проц., производительность труда — на 109 проц., брак составил 6,24 проц. В ноябре план выполнен на 138 проц., производительность труда выросла до 114 проц., а брак упал до 5,1 проц.

Старые формовщики, взявшие шефство над молодыми, много помогли в этой борьбе с браком. Например, работница т. Эпштейн, десять лет работает в обрубочных цехах, считается одной из лучших ударниц обрубочного цеха Гомельского. Она взяла шефство над тов. Куличенковой. Куличенкова работала очень плохо, никогда не выполняла плана. 50-60 проц. — эти цифры характеризовали работу тов. Куличенковой. Тов. Эпштейн крепко взялась за помощь отстающей работнице. Начала повседневно, практически помогать ей, а в результате Куличенкова уже больше не отстает, она выполняет план на 100-110 проц. Лучшая формовщица литейного цеха Гомельского тов. Лепникова взяла шефство над молодой работницей Чайкиной. Чай-

кина недавно пришла в цех, раньше с литейным делом не была знакома. Лепникова заключила с Чайкиной социалистический договор. И она начала повседневно помогать ей. Теперь Чайкина догоняет свою учительницу.

Лучшие инструктора т. т. Перелетчиков и Шумиловы в эти горячие дни борьбы с браком еще крепче наладили практическую помощь отстающим, они помогают шефам обучать своих подшефников, они хорошо инспектируют всех рабочих.

Но цех еще не добился ликвидации всех недостатков. Текущая рабочая сила грозит сорвать все достижения. За последнее время принята на работу 52 человека, а ушло свыше 70, наибольшая текучесть на решающих процессах — выборке чугуна и заливке. Текучесть во многом объясняется тем, что не созданы нормальные бытовые условия.

Рабочие литейного цеха — активные участники производственного похода им. тов. Гикало. Они взяли на себя обязательство — до 26 декабря выполнить годовой план. Как мы уже отмечали выше, это обязательство выполняется не плохо.

В цеху широко практикуют методы шефства над отстающими, сейчас здесь подготавливают к экзамену 50 человек.

Литейщики могут работать обрубочниками. Основная задача руководства цеха, партийной и профсоюзной организаций — закрепить рабочую силу, для этого нужно боевое внимание уделить материально-бытовому вопросу.

ПОЛНОСТЬЮ ОВЛАДЕТЬ МОЩНОСТЬЮ ЗАВОДА

На Кричевском цементном заводе лет упорной борьбы за овладение полной мощностью, за выполнение производственной программы. Достаточно проанализировать работу завода в течение 25 дней ноября, чтобы убедиться в этом.

Основной двигатель завода — центральная электростанция должна была в ноябре дать производительности 610 тыс. киловатт часов электроэнергии, но она дала за 25 дней только 30 проц. плана, причем станция за это время имеет громадный пережог топлива (1850,2 тонны торфа и дров вместо 522 тонн).

Производительный цех в ноябре работал с значительной недогрузкой. За 9 дней работы выпущено 5217 бочек клинкера, вместо плановых 9936. Простой вызван тем, что был сорван фундамент из-под клинкерного конвейера, затем были большие перебои в работе действующей печи. Главный инженер Тараловский не сумел предусмотреть этих перебоев, не добился четкости в работе.

Нельзя обойти молчанием работу сырого отделения, где идет выработка шлам-массы, и здесь значительно недовыполнение плана.

Основной базой поставки сырья для завода является меловой карьер. В прошлом году зимой разработка карьера велась допотопным способом. В этом году та же са-

мания комбината, не очищают заварочных веществ строится целый год и еще не закончен. Заводное управление и его отдел снабжения не предприняли реальных мер для ликвидации варочных веществ.

Скверно обеспечен завод топливом. Плохо работает плановый отдел. Работники ЦЭС заявляют: «мы не знаем, из каких расчетов строится план — будет работать один котел или два».

А зав. плановым отделом Бичук заявляет: «мы не никакого дела до ЦЭС. Треугольник завода не обращает достаточного внимания на вопросы планирования».

Несмотря на наступление холодов шлам-бассейны до сих пор не отапливаются.

Комиссия по чистке партийной организации вскрыла громадные недостатки в работе руководства заводом. Комиссия установила зазорность завода классово-чуждым элементом.

Руководство завода, бюро партколлеktива плохо осуществляют ре-

Культивир ЦК КП(б)Б и Культ.-массовый Отдел ЦСПСБ созывают совещание всех культмассовых работников ЦП союзов, Мин. ГПС. Кружков ПС. ФЭМК «Коммунар» и «Большевик», рабочим, 1. Большевикской МТС по вопросу состояния профпатрулирования на предприятиях.

На этом совещании будет заслушан отчет ЦП союза кожевников, завода «Большевик» и Кружков ПС о состоянии профпатрулирования.

Совещание состоится 15 декабря, в 6 час. в. в ЦК КП(б)Б.

Культивир ЦК КП(б)Б, Культ.-масс. отдел ЦСПСБ.

